



شماره: ۱۴۰۴/۵/۱۴۵۰/۱۳۵۰۸
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۱۲
پیوست: ندارد

بسمه تعالی

شماره جلسه ۱	صور تجلسه کمیته مدیریت تعارض منافع	انستیتو پاستور ایران
تاریخ برگزاری ۱۴۰۴/۰۵/۲۷	زمان جلسه: ۹:۰۰ الی ۱۰:۴۵	محل تشکیل جلسه: سالن جلسات اداری
حاضران: آقای دکتر عادل - آقای دکتر اسلامی فر - آقای مهندس محمودیان - آقای دکتر سیدنظام الدین حسینی - آقای دکتر آهنگری کهن - آقای دکتر سادات - آقای دکتر فرزاد - آقای لشگری (به نمایندگی از دکتر وکیلی) - آقای خانی - آقای فردی پور (به نمایندگی از دکتر آموزنده) - آقای دکتر امان زاده - آقای رحیمی		
غائبین: آقای دکتر کریمی پور - آقای دکتر پریان - آقای دکتر سیادت - خانم دکتر درود - آقای مهندس مشایخی		
دستور جلسه:		
آشنایی با شرح وظایف کمیته، بررسی قوانین و مقررات پشتیبان و بحث پیرامون موقعیت های تعارض منافع در واحدهای مختلف		
شرح جلسه:		

❖ **آقای دکتر عادل** پس از خوش آمدگویی و عرض خیرمقدم، اظهار نمودند که اولین جلسه کمیته در سال ۱۴۰۴ می باشد و امیدوار است اعضای کمیته بتوانند با همکاری و تعامل با یکدیگر و سایر مدیران مجموعه اقدامات موثر و مثبتی در مسیر مدیریت تعارض منافع در انستیتو داشته باشند.

❖ **آقای رحیمی** با تاکید بر لزوم حضور بموقع اعضا و اهمیت مدیریت زمان در جلسات کاری، توضیحات مختصری در خصوص موضوع تعارض منافع و تعاریف، دامنه شمول و نحوه مدیریت آن ارائه نموده و کلیپ های آموزشی را جهت آشنایی و آگاهی بیشتر اعضا با محوریت تعارض منافع نمایش دادند. ایشان با اشاره به عملکرد کمیته در سالهای گذشته، تدوین فرم خوداظهاری و تکمیل آن توسط مدیران انستیتو را مهمترین و عملیاتی ترین اقدام کمیته در راستای مدیریت تعارض منافع در سال گذشته برشمردند.

❖ **آقای دکتر آهنگری** درخصوص تعارض منافع در وزارت بهداشت یا سایر دستگاه های اجرایی تخصصی اظهار نمودند که در بسیاری مواقع وجود تعارض منافع اجتناب ناپذیر است چرا که امور تخصصی، قطعاً نیازمند افراد متخصص در همان امور است و افراد دیگر با تخصص های متفاوت ممکن است اشراف اطلاعاتی و کارایی لازم را در تصدی جایگاه مربوطه را نداشته باشند. همچنین صرف حضور پزشکان یا متخصصین سایر رشته ها در سمت مدیریتی و تصمیم گیری یک وزارتخانه یا دستگاه اجرایی، تعارض منافع اطلاق نمی گردد چون ممکن است فرد در انجام وظایف حرفه ای خود مصالح عمومی را (بجای مصالح صنفی) در نظر بگیرد.

❖ **آقای دکتر فرزاد** سوال نمودند که آیا مصوبات سال گذشته کمیته بصورت کامل اجرا شده است یا خیر؟ و بهتر است چنانچه مواردی از سنوات گذشته (موقعیت های تعارض منافع) وجود دارد، ابتدا نسبت به اجرای کامل آنها اقدام نماییم و یا درصورت نیاز به پیگیری، این مهم توسط کمیته انجام شود.



شماره: ۱۴۰۴/۵/۱۴۵۰/۱۳۵۰۸
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۱۲
پیوست: ندارد

❖ **آقای دکتر اسلامی** فر پیشنهاد دادند قبل از اقدام به شناسایی موقعیت‌های تعارض منافع جدید، بهتر است آسیب شناسی لازم از عملکرد گذشته واحدهای مرتبط با موضوع تعارض منافع صورت بگیرد. ایشان اظهار داشتند دفتر بازرسی و کمیته مدیریت تعارض باید مطالبه گر باشد و موارد احصاء شده قبلی را از مسئولین پیگیری نماید. در ادامه به احتمال وجود تعارض منافع در فرآیند تخصیص منابع طرح های تحقیقاتی کلان اشاره نمودند.

❖ **آقای دکتر امان زاده** اظهار نمودند در حوزه نگهداشت نیروی متخصص و مدیریت دانش ضعف‌هایی در سیستم مشاهده می‌شود که ممکن است به دلیل وجود تعارض منافع باشد لذا اتخاذ تمهیداتی جهت رفع موانع موجود ضروری به نظر می‌رسد.

❖ **آقای دکتر آهنگری** پیشنهاد دادند که برای شناسایی موقعیت‌های تعارض منافع از بازرسان و تیم‌های بازرسی موجود در انستیتو استفاده گردد چرا که بازرسان مذکور با فرآیندهای موسسه آشنایی و آگاهی دارند.

❖ **آقای دکتر عادل** ضمن اشاره به گلایه برخی از اعضای هیات علمی مبنی بر عدم تخصیص عادلانه ساعات تدریس، اظهار نمودند باید موضوع بررسی گردد تا در صورت وجود تعارض منافع، راهکار مدیریتی اتخاذ گردد. ایشان همچنین یکی از راهکارهای مدیریت تعارض منافع این است که هزینه اجتماعی کار را بالا ببریم تا از تکرار فعالیت‌های دارای تعارض منافع خودداری گردد.

❖ **آقای دکتر حسینی** اظهار نمودند برخی از مسئولین در سنوات گذشته به دلیل وجود جایگاه و موقعیت شغلی، در بسیاری از پروژه‌ها و فعالیت‌های علمی دیگران مشارکت داده شده‌اند و بابت این مشارکت (صرفاً حضور و بدون فعالیت علمی در آن پروژه) امتیازات علمی بالایی را کسب نموده‌اند که نشان از وجود تعارض منافع می‌باشد.

جمع بندی موارد مورد بحث و مصوبات:

- ۱- مقرر گردید اداره بازرسی موقعیت‌های تعارض منافع در سالهای گذشته را از طریق مدیران و مسئولان ذیربط پیگیری نماید.
- ۲- مقرر گردید کلیه اعضای کمیته ظرف ۱۰ روز موقعیت‌های تعارض منافع در انستیتو را شناسایی و به دفتر بازرسی ارسال نمایند.
- ۳- مقرر گردید کلیه معاونین و مدیران انستیتو موقعیت‌های تعارض منافع در زیر مجموعه خود را اعلام نمایند.

دکتر رضا آهنگری کهن
عضو هیأت علمی

امیر امان زاده
کارشناس آزمایشگاه

ابوب رحیمی
کارشناس بازرسی، ارزیابی عملکرد
و پاسخگویی به شکایات



شماره: ۱۴۰۴/۵/۱۴۵۰/۱۳۵۰۸
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۱۲
پیوست: ندارد

دکتر سید مهدی سادات
عضو هیات علمی

کیوان خانی علی اکبری
مدیر امور پشتیبانی و رفاهی
مجمع تولیدی کرج

دکتر رضا فرزاد
رئیس اداره توسعه فن آوری

کامران محمودیان
رئیس اداره نگهداشت تاسیسات و تجهیزات

دکتر سید نظام الدین حسینی
عضو هیات علمی

دکتر علی اسلامی فر
عضو هیات علمی

دکتر حبیب و کیلی
سرپرست حراست

کوروش فردی پور
سرپرست مدیریت خدمات پشتیبانی
و امور رفاهی

دکتر احمد عادل
سرپرست اداره بازرسی
و مدیریت عملکرد