

تبدیل وضع کارمندان رسمی آزمایشی به رسمی

بسمه تعالی



**دستورالعمل اجرایی تبدیل وضع کارمندان رسمی
آزمایشی به رسمی
انستیتو پاستور ایران**

ویرایش نهایی

دی ماه ۱۳۹۱

مدیریت امور اداری



دستورالعمل اجرایی تبدیل وضع کارمندان رسمی آزمایشی به رسمی

این دستورالعمل در اجرای تبصره ۲ ماده ۳۸ آئین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، به منظور تبدیل وضعیت کارکنان رسمی آزمایشی به رسمی در ۹ ماده و ۵ تبصره با تاریخ اجرای ۱۳۹۱/۸/۳۰ به تصویب هیات امناء انستیتو رسید.

ماده ۱- کارمندانی که شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می نمایند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را که مدت آن حداقل یک و حداکثر سه سال است طی می نمایند.

ماده ۲- مدیریت منابع انسانی انستیتو مسئولیت بررسی و تأیید تبدیل وضع خدمت کارمندان را از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی به عهده خواهد داشت.

ماده ۳- مدیریت منابع انسانی انستیتو می باید به گونه ای در راستای تبدیل کارمندان به رسمی برنامه ریزی نماید که حداکثر راس اتمام هیجده ماه خدمت رسمی آزمایشی هر یک از کارمندان، مدارک مورد نیاز جمع آوری و مورد بررسی قرار دهد و در صورت تأیید و تصویب مراتب به هسته گزینش به منظور اخذ نظریه تغییر وضعیت به رسمی ابلاغ نمایند. **تبصره ۱:** تاریخ اعلام موافقت هسته گزینش با تغییر وضعیت کارمندان به رسمی ملاک تاریخ اجرای حکم تبدیل رسمی آزمایشی به رسمی قرار خواهد گرفت و چنانچه هسته گزینش بعد از اتمام سه سال خدمت رسمی آزمایشی با تبدیل رسمی کارمند موافقت نماید تاریخ اجرای حکم رسمی راس اتمام سه سال خدمت رسمی آزمایشی تعیین گردد.

تبصره ۲: تقلیل دوره خدمت رسمی آزمایشی کمتر از یکسال مجاز نمی باشد و مراتب موافقت با تغییر وضعیت کارمندان می باید پس از طی حداقل یکسال خدمت رسمی آزمایشی به هسته گزینش ابلاغ شود.

ماده ۴- به منظور حصول اطمینان از لیاقت علمی، کاردانی شغلی، علاقه به کار، خلاقیت و نوآوری، روحیه خدمت به مردم، تکریم ارباب رجوع، رعایت نظم و انضباط اداری کارمندان لازم است دوره خدمت رسمی آزمایشی آنان برابر جدول ذیل توسط مسئول مستقیم و با تأیید مدیر واحد (بالاترین مقام مسئول واحد) مورد سنجش قرار گیرد.

ردیف	عوامل امتیازی	حداکثر امتیاز	امتیازمکتسبه
۱	لیاقت و شایستگی علمی	۲۰	
۲	کاردانی شغلی	۲۰	
۳	علاقه به کار	۱۰	
۴	خلاقیت و نوآوری	۲۰	
۵	روحیه خدمت به مردم و تکریم ارباب رجوع	۲۰	
۶	رعایت نظم و انضباط اداری	۱۰	
	جمع	۱۰۰	

تبصره: کسب حداقل ۷۰٪ از مجموع حداکثر امتیاز جدول فوق برای تغییر وضعیت به رسمی قطعی الزامی می باشد. **ماده ۵ -** شرکت در دوره های آموزشی مصوب در طول خدمت رسمی آزمایشی و گذراندن ۵۰ ساعت دوره آموزش مصوب در هر سال به تناسب مدت دوره رسمی آزمایشی، ضمناً داشتن گواهینامه توجیهی بدو خدمت الزامی میباشد.



ماده ۶- در اجرای تبصره یک ماده ۳۸ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی در موارد اعطاء مهلت تمدید خدمت آزمایشی یا قطع رابطه استخدامی که نیاز به اتخاذ تصمیم دارد، بدین منظور کمیته ای با ترکیب ذیل تشکیل می گردد:

الف - معاون توسعه مدیریت و منابع

ب - مدیر منابع انسانی انستیتو یا عناوین مشابه

ج - مدیر واحد محل خدمت کارمند ذیربط

تبصره ۱- تصمیم این کمیته با تنظیم صورت جلسه لازم الاجرا خواهد بود و مراتب از سوی معاون توسعه مدیریت و منابع می باید به صورت کتبی به کارمندان مربوطه ابلاغ شود.

تبصره ۲- در مورد اجرای بند ج ماده ۳۸ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی نظریه هسته گزینش ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۷- در مواردی که تصمیم کمیته ماده ۶ تمدید مهلت رسمی آزمایشی باشد و کارمند در طول مهلت مقرر موفق به احراز شرایط مربوطه گردد با اعلام مدیر واحد محل خدمت وی (حداکثر ۲ ماه قبل از پایان مهلت تمدید) مراتب از سوی معاونت توسعه مدیریت و منابع به هسته گزینش اعلام خواهد شد و در صورت عدم احراز شرایط مورد نظر در پایان مهلت مقرر نسبت به قطع رابطه استخدامی یا تبدیل به وضعیت پیمانی ایشان مبادرت می گردد.

ماده ۸- تغییر وضعیت ایثارگران به رسمی تابع قوانین و مقررات مربوطه خود می باشد.

ماده ۹- کلیه سوابق خدمت قابل قبول دولتی، پس از تبدیل وضعیت به رسمی قابل احتساب می باشد.

دکتر حسن امین لو

مشاور وزیر و دبیر مجامع و هیات های امناء

دکتر حاجی آخوندی
عضو هیات امناء

دکتر شاهچراغی
عضو هیات امناء

مهندس محمدی زاده
عضو هیات امناء

دکتر حسین ملک افضلی
عضو هیات امناء

دکتر فیاض
عضو هیات امناء

دکتر مصطفی قانعی

رئیس انستیتو و دبیر هیات امناء

