

بسمه تعالی

### دستور العمل هزینه جابجایی محل خدمت

در اجرای بند ۹ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی دستورالعمل پرداخت هزینه سفر و جابجایی در ۹ ماده و ۳ تبصره در هیات امنا، مطرح و به تصویب رسید

**ماده ۱:** هزینه سفر و جابجایی فقط به کارمندی که تغییر محل خدمت می دهند و یا منتقل می شوند قابل پرداخت است.

**ماده ۲:** هزینه جابجایی یا نقل و مکان فقط در موقع تغییر محل خدمت کارمندان قابل پرداخت است.

**ماده ۳:** هزینه سفر و نقل و مکان در داخل کشور به کارمندی که به موجب حکم رسمی محل جغرافیایی خدمت آنان از یک شهرستان به یک شهرستان دیگر تغییر می یابد بر مبنای کوتاه ترین فاصله زمینی اعلام شده بین دو محل توسط وزارت راه و شهرسازی و با رعایت این دستورالعمل و سایر مقررات مربوطه قابل پرداخت است.

**تبصره:** هزینه سفر و نقل و مکان موضوع این ماده در محدوده یک شهرستان چنانچه در راههای آسفاله و شوسه از ۵۰ کیلومتر و در راههای صعب العبور از ۳۰ کیلومتر تجاوز نماید، قابل پرداخت است.

**ماده ۴:** هزینه سفر کارمند و افراد تحت تکفل به ازا، هر نفر برای هر کیلومتر معادل یک دوم ضریب ریالی سالیانه موضوع تبصره ماده ۴۹ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی می باشد مشروط بر اینکه از وسیله نقلیه دولتی استفاده ننماید.

**تبصره ۱:** افراد تحت تکفل عبارتند از فرزندان، زوج یا زوجه دائمی و مادر پدری که در کفالت کارمند بوده اند. در مورد کارمندان زن موسسه در صورتی که شوهر علیل یا از کار افتاده باشد قابل پرداخت است.

**تبصره ۲:** به کارمندی که همسر وی در یکی از دستگاههای اجرایی اشتغال دارد هزینه جابجایی از بابت همسر شاغل پرداخت نخواهد شد

**ماده ۵:** به کارمندی که بر اساس مفاد این دستورالعمل محل جغرافیایی خدمت آنان تغییر می کند، علاوه بر هزینه سفر مقرر در ماده ۴ برای جبران هزینه های ناشی از حمل و سایل و اثاثیه زندگی آنان به محل جدید خدمت، در صورتی که فاصله محل جدید خدمت از محل قبلی خدمت تا یک صد و پنجاه کیلومتر باشد معادل نصف، در صورتیکه بیش از یکصد و پنجاه کیلومتر باشد معادل یک ماه تمامی ارقام آخرین حکم کارگزینی توسط مقصد به عنوان هزینه سفر و نقل و مکان پرداخت می شود.

**ماده ۶:** پرداخت هزینه های موضوع این دستورالعمل به کارمندی که محل جغرافیایی خدمت ثابت آنان از داخل به خارج از کشور تغییر می یابد و یا در خارج از کشور تغییر پیدا می کند بر اساس مقررات عمومی دولت خواهد بود.

**ماده ۷:** به کارمندی که در محل جغرافیایی غیر از محل استخدام اولیه خود بازنشته یا از کار افتاده می شوند هزینه های سفر و نقل مکان بر اساس مقررات این دستورالعمل توسط موسسه ای که بازنشته می شود پرداخت خواهد شد.

**ماده ۸:** هرگونه تغییر در میزان ریالی هزینه های مندرج در این دستورالعمل منوط به تصویب هیات امنا خواهد بود.

**ماده ۹:** این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ قابل اجرا خواهد بود.

