



اطلاعیه نحوه ارتقا به رتبه عالی

به اطلاع همکاران رسمی و پیمانی (غیر هیات علمی) می‌رساند در اجرای بند “د” ماده ۷۴ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل موضوع ارتقا به رتبه عالی، موارد و تغییرات زیر جهت بهره برداری اعلام میگردد:

۱- کسب حداقل ۸۵ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقا رتبه شغلی

۲- کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۵۰۰ امتیاز جدول شماره ۳

نکته: در صورت عدم کسب حداقل امتیاز، بارگذاری مستندات در سامانه ثبت تجارب و اخذ تایید در سامانه مذکور الزامی است.

۳- گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی

مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی

انستیتو پاستور ایران

جدول شماره ۳- امتیازات ارتقا رتبه کارمند

امتیاز مکتسبه	حداکثر امتیاز	امتیاز	شاخص امتیاز	عامل ارزیابی کارمندان	ردیف
	۲۹	۲۹	دکتر و بالاتر	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	۱
		۲۵	کارشناسی ارشد		
		۲۰	کارشناسی		
	۹۶	۱	به ازای هر سال سنوات با مدرک دیپلم و پایین تر	سنوات خدمتی	۲
		۲	به ازای هر سال سنوات با مدرک کاردانی		
		۳	به ازای هر سال سنوات با مدرک کارشناسی		
		۳.۵	به ازای هر سال سنوات با مدرک کارشناسی ارشد		
		۴	به ازای هر سال سنوات با مدرک دکتر و بالاتر		
	۳۵	۵	به ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر	سوابق مدیریتی *	۳
		۴	به ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون		
	۱۰	۲	به ازای هر سال عضویت در شورا/کمیته هایی که بر اساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد	عضویت در شوراها و کمیته ها	۴
	۱۵۰	۰.۵	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	دوره های آموزشی (پس از تاریخ ارتقا به خبره)	۵
		۱	به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی		
		۱.۵	به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی		
	۱۰۰	-	معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق	ارزیابی عملکرد	۶
	۳۰	۱۰	به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	۷
		۷	به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح		
		۵	به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح		
		۴	به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی میانی دانشگاه		
		۲	به ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه دانشگاه/دانشکده		
	۵۰	۱۵	بیان مشکلات	مستندسازی تجربیات	۸
		۲۰	ارایه راهکارهای اجرایی حل مشکلات		
		۱۰	بیان خصوصیات و ویژگی های شغلی خود		
		۵	موفقیت های شغلی		

